

Voor Hofstad Lyceum zijn wij op zoek naar een Rector

Inspirerend- verbindend- ondernemend- koersvast

Wat bieden wij?

Met als Motto '*Kijk met andere ogen en open nieuwe werelden*' heeft Hofstad Lyceum in het afgelopen jaar haar visie kernachtig verwoord. Leerlingen voelen zich thuis in onze superdiverse school en worden er uitgedaagd om verder te groeien. We werken samen met hen hard aan het realiseren van onze belofte. Onze rector herkent zich in deze drive, inspireert, verbindt en is daarin daadkrachtig.

Wie zijn wij?

Het Hofstad Lyceum is een UNESCO-school voor gymnasium-, atheneum- en havo-opleidingen, met een sterke afdeling voor tweetalig onderwijs (TTO/IB). De school is modern en ruim ingericht en telt circa 800 leerlingen en ruim 100 medewerkers. Ons onderwijs is gebaseerd op *diversiteit als kracht, een onderzoekende houding en motiverende lesmethoden*. De leerlingenpopulatie van de school is getalenteerd en superdivers. Met onze school en onze visie op onderwijs kunnen wij voor hen het verschil maken.

Als mede- initiator van de Haagse Opleidingsscholen zijn wij sterk in het ontwikkelen van medewerkers. Dit zit in onze genen en maakt ons ook in de huidige arbeidsmarkt tot een zeer aantrekkelijke school.

Het betreft een functie van 1,0 fte in schaal 14 voor de CAO VO. Bij bewezen geschiktheid behoort schaal 15 tot de mogelijkheden.

Wat ga je doen?

We zijn bezig met het opbouwen van een nieuwe schoolplancyclus en actualiseren daarin ons onderwijs. Onze leerlingenpopulatie is in beweging en de weg naar onze school wordt minder gemakkelijk gevonden dan in het verleden. We besteden dan ook veel aandacht aan het positioneren van onze school in deze dynamische context.

Als rector geef je samen met het directieteam leiding aan deze ontwikkelingen. Je bent hierin besluitvaardig, durft knopen door te hakken en maakt keuzes die passen bij de langetermijnvisie van de school.

We zijn gericht op persoonlijke groei en ontwikkeling. Als rector ondersteun je dit en heb je hierbij een situationele stijl van leiding geven. Je bent ons boegbeeld en communiceert helder over de visie en doelen, waarbij je onderwijskundige kennis met personele en organisatorische vaardigheden combineert.

Als rector draag je actief bij aan onze profilering als een inclusieve en tolerante school. Diversiteit is onze kracht. Ze verrijkt onze leerlingen en daarmee ook onze school. We zijn met onze leerlingen vaak tot meer in staat dan vooraf wordt gedacht, dit breng je actief onder de aandacht van onszelf en onze omgeving.

Wat breng je mee?

De nieuwe rector is een veelzijdig schoolleider. Er liggen mooie uitdagingen op het gebied van personeelsbeleid en onderwijsontwikkeling, de kern van de functie. Daarnaast stelt de dynamiek van Den Haag ook eisen aan de strategische kwaliteiten van de rector. De stad groeit en er worden nieuwe onderwijsconcepten ontwikkeld. Hoe positioneer je Hofstad Lyceum effectief in deze dynamische omgeving?

De rector staat er in deze dossiers niet alleen voor. Binnen de school kan de rector rekenen op een gedreven en leergierig directieteam en een fijn en zeer competent personeelsteam. Bovenschools wordt de rector professioneel ondersteund door een uitgebreid stafteam van Lucas Onderwijs. De rector is zichtbaar voor leerlingen en medewerkers en heeft er plezier in om zowel bestuurlijk als uitvoerend op te treden.

Lucas Onderwijs

Het Hofstad Lyceum maakt deel uit van Lucas VO, regio Den Haag. In deze regio werken dertien VO-scholen van Lucas Onderwijs nauw samen.

Met ruim 38.000 leerlingen en 4.600 personeelsleden is Lucas Onderwijs één van de grootste onderwijsbesturen in Nederland. Onze schaal maakt het mogelijk om het onderwijs professioneel te ondersteunen en te werken aan duurzame onderwijsontwikkeling.

De besturingsfilosofie van de stichting wordt gekenmerkt door een verregaande vorm van mandatering aan de scholen. Scholen, schoolleiders hebben hierdoor veel ruimte om beleidskeuzes te maken die passen bij de eigen context. De rector vindt het interessant om bij te dragen aan het maken van regionaal én landelijk beleid.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf herkent in dit profiel, horen wij graag van jou. Wij gaan ervan uit dat je beschikt over de benodigde competenties voor deze rol.

In het [informatiepakket](#) vind je het aflopende schoolplan 2023-2027, de schoolgids, de notitie 'Kijk met andere ogen en open nieuwe werelden', het wervingsmateriaal, de Koersbeweging van Lucas Onderwijs en het managementstatuut VO Lucas

Onderwijs. Meer informatie over de school kun je vinden op www.hofstadlyceum.nl en www.scholenopdekaart.nl.

De procedure sluit op zondag 5 juli 2026. De voorselectie gesprekken staan gepland op 6 en 7 juli 2026. De eerste gespreksronde is gepland op vrijdagmiddag 10 juli 2026 met de benoemingscommissie en een apart leerlingenpanel. De eventuele tweede gespreksronde staat gepland op vrijdagmiddag 17 juli 2026. Een assessment maakt deel uit van de procedure en zal plaatsvinden op 13 of 14 juli

Voor meer informatie kun je contact opnemen met de heer Mijnsbergen via telefoonnummer 06-22758922 of de heer Van Dam (regiodirecteur Lucas VO Den Haag) via telefoonnummer 0610807270.

Jouw motivatiebrief met curriculum vitae ontvangen wij graag zo spoedig mogelijk en uiterlijk zondag 5 juli 2026 via de solliciteerknop op de website van de Roo: www.deroo.nl